

令和7年度 介護職員等処遇改善加算の職場環境要件「見える化要件について」

介護職員等処遇改善加算の取得状況

事業所名	令和7年度
グループホーム福寿草	Ⅰ
サポートハウス高砂	Ⅱ
グループホーム星宮	Ⅱ
ケアサポート神岡	Ⅰ
サポートハウス仙北	Ⅰ
ケアライフ心都	Ⅰ
グループホーム角館	Ⅰ

介護職員等処遇改善加算の職場環境等要件（令和7年度の取組内容）

入所促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その現実のための施策・仕組みなどの明確化 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の実績でも可）
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な動きの方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の受講支援等 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の取得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組	現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している 介護ロボット（見守り支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等）又はインカム等の職員間の連絡調査の迅速化に資するICT機器（ビジネスチャットツール含む）の導入 業務内容の明確化と役割分担を行い、介護職員がケアに集中できる環境を整備。特に間接業務（食事等の準備や片付け、清掃、ベットメイク、ゴミ捨て等）がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
見える化要件	弊社ホームページへ掲載

令和6年度 処遇改善に関する加算の算定に係る「見える化要件について」

介護職員等処遇改善加算（以下、新加算）と介護職員等特定処遇改善加算（以下、旧特定）の取得状況

事業所名	令和6年度 新加算	令和6年度 旧特定
グループホーム福寿草	Ⅰ	Ⅰ
サポートハウス高砂	Ⅱ	Ⅱ
グループホーム星宮	Ⅱ	Ⅱ
ケアサポート神岡	Ⅰ	Ⅰ
サポートハウス仙北	Ⅰ	Ⅰ
ケアライフ心都	Ⅰ	Ⅰ
グループホーム角館	Ⅱ	Ⅱ

処遇改善に関する加算の職場環境等要件（令和6年度の取組内容）

入所促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な動きの方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の取得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
	雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
生産性向上ための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施

ホームページへの掲載

上記職場環境要件を取組み、弊社ホームページへ掲載