

令和８年度 介護職員等処遇改善加算の職場環境要件「見える化要件について」

介護職員等処遇改善加算の取得状況

事業所名	令和８年４月～令和８年５月	令和８年６月～令和９年３月
グループホーム福寿草	処遇改善加算Ⅰ	処遇改善加算Ⅰロ
サポートハウス高砂	処遇改善加算Ⅱ	処遇改善加算Ⅱロ
グループホーム星宮	処遇改善加算Ⅱ	処遇改善加算Ⅱロ
ケアサポート神岡	処遇改善加算Ⅰ	処遇改善加算Ⅰロ
サポートハウス仙北	処遇改善加算Ⅰ	処遇改善加算Ⅰロ
ケアライフ心都	処遇改善加算Ⅰ	処遇改善加算Ⅰロ
グループホーム角館	処遇改善加算Ⅰ	処遇改善加算Ⅰロ
訪問看護ステーションかくのだて	－	処遇改善加算

介護職員等処遇改善加算の職場環境等要件（令和８年度の取組内容）

入所促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その現実のための施策・仕組みなどの明確化
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の実績でも可）
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な動きの方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の受講支援等
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の取得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組	現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している
	介護ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入
	業務内容の明確化と役割分担を行い、介護職員がケアに集中できる環境を整備。特に間接業務（食事等の準備や片付け、清掃、ベットメイク、ゴミ捨て等）がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化のよる個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施

見える化要件	弊社ホームページへ掲載
--------	-------------